

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Магаданский политехнический техникум»

—

СОГЛАСОВАНО

Цикловой комиссией

Информационных технологий

Председатель ЦК



Протокол № 2 от «20» октября 2022г.

Комплект контрольно-измерительных материалов

по учебной дисциплине

ОП.12. Менеджмент в профессиональной деятельности

Комплект оценочных материалов разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования среднего профессионального образования 09.02.07 Информационные системы и программирование, утвержденного приказом Минобрнауки России от 9.12.2016г. №1547 (ред. от 01 сентября 2022 г.)

Организация-разработчик: ГБПОУ «Магаданский политехнический техникум»

Разработчик:

преподаватель ГБПОУ МПТ Шинковская О.Г.

Содержание

1. Паспорт комплекта оценочных материалов
2. Критерии оценки
3. Оценочные средства

1. Паспорт комплекта оценочных материалов

Результатами освоения дисциплины «ОП.12. Менеджмент в профессиональной деятельности» являются освоенные умения и усвоенные знания, направленные на формирование общих (ОК 1-9) и профессиональных (ПК 9.7,9.10,11.1) компетенций.

Формой аттестации является дифференцированный зачет

Результаты освоения дисциплины «ОП.12. Менеджмент в профессиональной деятельности» подлежащие проверке.

В результате контроля и оценки «ОП.12. Менеджмент в профессиональной деятельности» осуществляется проверка следующих знаний и умений:

- У1. Управлять рисками и конфликтами
- У2. Принимать обоснованные решения
- У3. Выстраивать траектории профессионального и личностного развития
- У4. Применять информационные технологии в сфере управления производством
- У5. Строить систему мотивации труда
- У6. Управлять конфликтами;
- У7. Владеть этикой делового общения
- У8. Организовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональной деятельности
- У9. Выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи; презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности;
- У10. Оформлять бизнес-план;
- У11. Рассчитывать размеры выплат по процентным ставкам кредитования;
- У12. Определять инвестиционную привлекательность коммерческих идей в рамках профессиональной деятельности; презентовать бизнес-идею;
- У13. Определять источники финансирования
- 31. Функции, виды и психологию менеджмента
- 32. Методы и этапы принятия решений
- 33. Технологии и инструменты построения карьеры

- 34. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности
- 35. Основы организации работы коллектива исполнителей;
- 36. Принципы делового общения в коллективе
- 37. Основы предпринимательской деятельности;
- 38. Основы финансовой грамотности;
- 39. Правила разработки бизнес-планов, порядок выстраивания презентации;
- 310. Кредитные банковские продукты

**2. Соответствие видов и форм контроля, оценочных средств
проверяемым знаниям и умениям**

Вид контроля	Форма контроля	Оценочное средство	Проверяемые знания и умения
Письменная работа	Тестирование	КИМ	31-10, У1-У13

3. Критерии оценки

- оценка «отлично» выставляется в случаях, когда студент свободно владеет материалом, отвечает на дополнительные вопросы, демонстрирует высокий уровень сформированности необходимых знаний и умений;
- оценка «хорошо» выставляется в случаях, когда студент владеет материалом на хорошем уровне, но не отвечает на дополнительные вопросы, демонстрирует повышенный уровень сформированности необходимых знаний и умений;
- оценка «удовлетворительно» выставляется в случаях, когда студент владеет терминологическим аппаратом, основными знаниями, умениями и навыками, но не полностью раскрывает поставленные вопросы, не отвечает на дополнительные вопросы, не способен применять знания к анализу практики, демонстрирует пороговый уровень сформированности необходимых знаний и умений;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется в случаях, когда студент не владеет материалом, не раскрывает содержания поставленных вопросов, демонстрирует уровень сформированности необходимых знаний и умений ниже порогового.

4. Оценочные средства

Представлены примеры заданий. Оценочные средства не подлежат публикации.

1 вариант

1. Выберите один вариант правильного ответа

1. Принцип управления, предусматривающий знание менеджером объекта управления:

- а) компетентности;
- б) планомерности;
- в) дисциплины

2. В определении менеджмента заложены:

- а) принципы управления;
- б) функции управления;
- в) процесс коммуникации

3. К функциям управления относится:

- а) экономичность;
- б) дисциплина;
- в) планирование.

4. Создание у работников внутренних побуждений к труду, это:

- а) мотивация;
- б) стимулирование;
- в) дисциплина.

5. Заработная плата - это метод воздействия:

- а) психологический;
 - б) моральный;
 - в) экономический.
6. Заключительный контроль осуществляется:
- а) после выполнения работы;
 - б) до начала работы;
 - в) в процессе работы.
7. Управленческие решения может принимать:
- а) директор;
 - б) продавец;
 - в) бухгалтер.
8. В фазу принятия управленческого решения входит:
- а) разработка альтернатив решения;
 - б) выбор оптимального варианта;
 - в) доведение задания до исполнителей.
9. Объектом управления в менеджменте является:
- а) менеджер;
 - б) организация;
 - в) информация.
10. Прямая связь это:
- а) отчет о работе;
 - б) исполнение решения;
 - в) приказ, указание.
11. Коммуникации, это:
- а) торговый процесс;
 - б) процесс общения;
 - в) технологический процесс.
12. Метод принятия решений, при котором для решения проблемы приглашается специалист сторонней организации:
- а) экспертных оценок;
 - б) мозгового штурма;
 - в) теория игр.
13. На совещание приглашаются:
- а) специалисты, имеющие отношение к рассматриваемым вопросам;
 - б) начальники всех отделов;
 - в) весь коллектив.
14. Проблема, для решения которой имеется минимум информации и ограниченное время, решается методом:
- а) экспертных оценок;
 - б) мозгового штурма;
 - в) математического моделирования.
15. Стратегическое планирование:
- а) краткосрочное;
 - б) среднесрочное;
 - в) долгосрочное.